

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Реєстраційна палата
Кіровоградського міськвиконкому
Реєстраційний № 07342-197-1
від "24" грудня 2000 року

Керуючий

Т.БІЛОУСОВА



ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник управління з питань
власності облдержадміністрації

М.ТАРАН

"24" листопада 2000 року

Державну реєстрацію змін до установчих
документів **ПРОВЕДЕНО**

Дата реєстрації 10.06.2009

Номер запису 4441050002001261

Державний реєстратор



СТАТУТ

Кіровоградського обласного комунального
медично-виробничого підприємства
профілактичної дезінфекції
"РАТТУС"

Взято на облік в ДРП
у м. Кіровограді за № 5911 від 19.12.2000р
державний реєстратор від Червоний см



м.Кіровоград

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кіровоградське обласне комунальне медично-виробниче підприємство профілактичної дезінфекції "Раттус" (далі – Підприємство) є закладом охорони здоров'я. Створено на базі відділу профілактичної дезінфекції Кіровоградської обласної санітарно-епідеміологічної станції.

1.2. Підприємство є госпрозрахунковим суб'єктом господарської діяльності, засноване на спільній власності територіальних громад, сіл, селищ і міст області і об'єднує районні та міські відділення профілактичної дезінфекції, виробничу дератизаційну лабораторію, бухгалтерію, склад та підпорядковане з питань оперативного управління майном – управлінню охорони здоров'я облдержадміністрації, а з питань організаційно-методичної забезпеченості – обласній санітарно-епідеміологічній станції.

1.3. Підприємство є юридичною особою:

користується правом повного господарського відання щодо наявного в нього майна, від свого імені набуває майнові та особисті права і несе обов'язки;

виступає позивачем у судових установах;

здійснює виробничу, комерційну, посередницьку та інші види господарської діяльності, що відповідають чинному законодавству і цьому Статуту;

має самостійний та зведений баланси, розрахунковий та інші (у тому числі і валютний) рахунки у банківських установах України, печатку та кутовий штамп встановленого зразку із своїм найменуванням.

1.4. Підприємство на добровільних засадах у встановленому чинним законодавством України порядку може входити до складу рівних союзів, асоціацій, корпорацій, консорціумів, концернів та інших об'єднань з метою підвищення ефективності професійної діяльності.

1.5. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України "Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення", Законом України "Про захист населення від інфекційних хвороб", іншими законами України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, іншими законодавчими та нормативними актами, розпорядженнями голови Кіровоградської обласної державної адміністрації.

1.6. Місцезнаходження Підприємства: 25013, м.Кіровоград, вул.Комарова, 64.

1.7. Підприємство має повну назву: Кіровоградське обласне комунальне медично-виробниче підприємство профілактичної дезінфекції "Раттус".

1.8. Скорочена назва: ОКМВП профілактичної дезінфекції "Раттус".

II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

2.1. Основною метою діяльності Підприємства є надання організаціям, установам та підприємствам всіх форм власності, а також населенню кваліфікованих платних послуг по забезпеченню вчасного і ефективного проведення профілактичних заходів (дератизація, дезінсекція та дезінфекція) з метою попередження виникнення та зменшення ряду інфекційних захворювань населення, зменшення економічних збитків, які можуть спричиняти гризуни та побутові комахи на об'єктах господарювання.

2.2. Предметом діяльності Підприємства є:

організація та проведення дезінфекційних, дезінсекційних та дератизаційних робіт;

організація виробництва отрутопринад для мишовидних гризунів та побутових комах;

забезпечення потреб виробничих підрозділів отрутоприладами;

забезпечення професійної підготовки середнього медичного і прирівнюваного до нього персоналу підрозділів Підприємства та інших організацій;

організація роботи постійно діючих при Підприємстві курсах підвищення кваліфікації персоналу;

забезпечення впровадження у роботу передових досягнень науки, техніки та нових технологій;

забезпечення впровадження у практику нових препаратів та форм їх використання з метою підвищення ефективності виробництва;

організація та участь у вітчизняних та міжнародних конференціях, семінарах, виставках, симпозіумах за статутними напрямками діяльності;

оптова та роздрібна торговельна діяльність отрутоприладами, інсектицидами, деззасобами, пестицидами, засобами побутової хімії, засобами мишолову, апаратурою;

надання транспортних послуг, виконання робіт по забезпеченню гризунонепроникності на об'єктах;

надання послуг по розміщенню та обслуговуванню автотранспорту.

2.3. Для здійснення діяльності, яка потребує ліцензування, Підприємство зобов'язано одержати спеціальний дозвіл (ліцензію) у порядку, встановленому чинним законодавством України.

2.4. Підприємство забезпечує соціальний розвиток колективів підрозділів, зміцнення матеріально-технічної бази з метою поліпшення умов праці та росту продуктивності праці.

2.5. Підприємство забезпечує підвищення результатів діяльності підрозділів шляхом впровадження у практику прогресивних форм організації та оплати праці.

III. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

3.1. Керівництво діяльністю Підприємства здійснює директор – головний лікар, який призначається головним державним санітарним лікарем області, або уповноваженим органом шляхом укладання контракту. Заступники директора – головного лікаря, керівники підрозділів та інші працівники Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посади за наказом керівника Підприємства.

Директор – головний лікар Підприємства:

несе відповідальність за господарсько-фінансову діяльність Підприємства;

діє без довіреності від імені Підприємства у межах своєї компетенції, видає накази відповідно до чинного законодавства України, наймає на роботу і звільняє працівників, розпоряджається майном і коштами Підприємства у межах, передбачених цим Статутом, виступає розпорядником кредитів, представляє Підприємство у відносинах з вітчизняними і іноземними юридичними особами та громадянами, укладає в Україні та за її межами договори, вчиняє інші юридичні дії та видає доручення на вчинення таких дій;

здійснює керівництво діяльністю Підприємства і несе персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань, розподіляє обов'язки між керівниками структурних підрозділів і визначає їх повноваження;

призначає на посади працівників Підприємства та його філій і представництв, інших підрозділів, встановлює посадові оклади, накладає стягнення, а також звільняє з роботи, укладає трудові договори (контракти) з працівниками;

представляє інтереси Підприємства в органах державної влади та управління, у суді та арбітражному суді, інших державних органах і громадських організаціях;

має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах.

Директор – головний лікар може делегувати певні повноваження, що входять до його компетенції, своїм заступникам.

3.2. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами трудового колективу. Для представництва інтересів трудового колективу на загальних зборах трудовий колектив може обирати орган колективного самоврядування. Рішення з соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, приймаються його органами управління за участю трудового колективу і відображаються у колективному договорі. Право укладення колективного договору від імені власника майна або уповноваженого ним органу надається директору – головному лікарю Підприємства, а від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу.

IV. ГОСПОДАРСЬКА, ЕКОНОМІЧНА, СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ

4.1. Підприємство самостійно визначає основні напрямки своєї діяльності і перспективи розвитку, виходячи з попиту на послуги і роботи Підприємства і необхідності забезпечення його самоокупності та прибуткової діяльності, та погоджує їх з обласною санітарно-епідеміологічною станцією.

4.2. Підприємство має право у встановленому чинним законодавством України порядку створювати філії, представництва, відділення та інші відособлені підрозділи з правом відкриття поточних і розрахункових рахунків і затверджує положення про них.

4.3. Відносини Підприємства з іншими суб'єктами господарської діяльності у всіх сферах діяльності здійснюються на договірних засадах, виходячи з принципів добровільності та партнерства.

4.4. Підприємство реалізує свою продукцію, роботи, послуги по цінах і тарифах, які встановлюються ним самостійно або на договірних засадах, відповідно до чинного законодавства України, а для бюджетних установ та організацій – за державними цінами.

4.5. Підприємство несе відповідальність за якість виконуваних робіт, виконання договірних зобов'язань, дотримання правил техніки безпеки та безпечних умов застосування препаратів.

4.6. Для здійснення своєї діяльності Підприємство може користуватися банківськими кредитами та іншими залученими коштами на комерційній основі.

4.7. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є прибуток, амортизаційні відрахування, кошти, одержані від продажу цінних паперів, пайові та інші внески членів трудового колективу, підприємств, організацій громадян.

4.8. Діяльність Підприємства у сфері виробничо-господарської діяльності регулюється відповідними положеннями законодавства України.

4.9. Підприємство самостійно в установленому порядку здійснює матеріально-технічне забезпечення власного виробництва, ремонт, капітальний ремонт, реконструкцію і капітальне будівництво через прямі угоди, товарні біржі та посередницькі організації.

4.10. Доходи Підприємства утворюються за рахунок надходження коштів за:

проведення профілактичної дезінфекції, дезінсекції, дератизації по строкових договорах та по разових заявках організацій, установ і підприємств;

надання платних послуг населенню та реалізацію отрутопринад;

реалізацію дезінфекційних засобів, спецапаратури, удосконалених технологій виробництва та рецептур приготування отрутопринад;

реалізацію організаційно-методичних матеріалів, розроблених спеціалістами Підприємства;

за рахунок коштів із централізованого епідеміологічного фонду, виділених за спеціальним кошторисом на фінансування позапланованих протиепідемічних заходів.

4.11. Форми, системи і розміри оплати праці, а також інші види доходів працівників Підприємства встановлюються Підприємством за узгодженням з головним управлінням праці та зайнятості населення облдержадміністрації.

4.12. Підприємство несе повну майнову відповідальність за порушення договірних зобов'язань, кредитно-розрахункової дисципліни, інших правил провадження господарської діяльності, передбачених чинним законодавством України.

4.13. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їхніх сімей, вирішуються керівництвом Підприємства за участю трудового колективу відповідно до чинного законодавства України.

4.14. Підприємство може з свого прибутку матеріально заохочувати працівників медичних, дитячих, культурно-освітніх, навчальних закладів, організацій громадського харчування та організацій, які обслуговують трудовий колектив і не входять до його складу.

V. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Майно Підприємства складають основні фонди та оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображена у самостійному балансі Підприємства.

5.2. Майно Підприємства є спільною власністю територіальних громад, сіл, селищ і міст області і закріплене за ним на праві повного господарського відання.

5.3. Джерелами формування майна Підприємства є:

майно, передане йому власником або уповноваженим ним органом;

кредити банків та інші позикові кошти;

доходи, одержані від реалізації цінних паперів;

доходи, одержані від реалізації продукції, робіт, послуг;

добровільні внески державних і комерційних (приватних) та інших підприємств і організацій, а також приватних осіб;

інші джерела, що відповідають чинному законодавству України.

5.4. Підприємство має право за згодою власника або уповноваженого ним органу продавати іншим підприємствам, установам, організаціям, обмінювати, здавати в оренду, надавати безоплатно у тимчасове користування або в позику належні йому будинки, техніку, інвентар та інші матеріальні цінності, а також списувати їх з балансу.

5.5. Збитки, завдані Підприємству у результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами, у тому числі державними органами, відшкодовуються Підприємству за рішенням суду або арбітражного суду.

VI. ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

6.1. Підприємство має право брати участь у зовнішньоекономічній діяльності на основі самоокупності і самофінансування відповідно до законодавчих актів України у зовнішньоекономічній галузі.

6.2. Підприємство набуває права учасника зовнішньоекономічної галузі з моменту державної реєстрації.

6.3. Підприємство має право виступати стороною в угодах як в Україні, так і за кордоном, відстоювати свої матеріальні та нематеріальні права та інтереси, нести зобов'язання бути позивачем і відповідачем у суді, арбітражному суді та третейському суді.

6.4. Порядок використання доходів Підприємства в іноземній валюті визначається законодавством України.

VII. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ ТА РЕВІЗІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Підприємство здійснює оперативний та бухгалтерський облік своєї діяльності відповідно до вимог чинного законодавства України та правил бухгалтерського обліку та веде статистичну звітність.

7.2. Ревізія та перевірки діяльності Підприємства проводяться власником чи уповноваженим ним органом при потребі, але не рідше одного разу на рік.

VIII. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ І СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Трудові відносини працівників з Підприємством виникають на підставі трудових договорів (контрактів) і регулюються трудовим законодавством України та цим статутом.

8.2. Підприємство самостійно та відповідно до чинного законодавства України визначає загальну кількість працюючих, визначає порядок найму та звільнення працівників, розпорядок дня, форми і системи оплати праці, порядок надання вихідних та відпусток, обсяги і напрямки використання фонду споживання.

8.3. Працівники Підприємства мають право на всі види соціального забезпечення, які передбачені чинним законодавством.

IX. ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ ПРИБУТКУ І ВІДШКОДУВАННЯ ЗБИТКІВ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Чистий прибуток Підприємства від господарської діяльності, який обчислюється відповідно до чинного законодавства України, використовується Підприємством для вирішення статутних цілей діяльності.

9.2. За рахунок прибутку у Підприємстві створюються цільові фонди:

фонд розвитку виробництва;
фонд споживання;
резервний фонд та інші.

Порядок утворення та використання фондів, необхідних для здійснення статутної діяльності Підприємства, визначається положенням, що затверджується директором – головним лікарем Підприємства.

9.3. Збитки, заподіяні внаслідок виробничо-господарської діяльності Підприємства, компенсуються за рахунок його майна у встановленому законодавством порядку.

X. ВІДНОСИНИ ПІДПРИЄМСТВА З ВИЩЕСТОЯЩИМИ ОРГАНАМИ УПРАВЛІННЯ

10.1. Обласна санітарно-епідеміологічна станція здійснює організаційно-методичний контроль за діяльністю Підприємства, забезпечує нормативно-методичною документацією.

10.2. Обласна санітарно-епідеміологічна станція через комплексну взаємодію Підприємства з міськими та районними санітарно-епідеміологічними станціями організовує заходи та оперативне керівництво ліквідацією епідемічних ситуацій у містах та районах області на підставі комплексних планів санепідслужби області.

ХІ. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

11.1. Припинення діяльності Підприємства відбувається шляхом його реорганізації або ліквідації.

11.2. Реорганізація (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) може мати місце за рішенням власника або уповноваженого ним органу. При реорганізації Підприємства усі майнові права та обов'язки переходять до його правонаступників.

11.3. Діяльність Підприємства припиняється:

за рішенням суду або арбітражного суду, у тому числі при банкрутстві;

у інших випадках, передбачених чинним законодавством України.

11.4. Ліквідація здійснюється у порядку, передбаченому законодавством України.

11.5. Ліквідація Підприємства проводиться ліквідаційною комісією, а у випадках припинення діяльності за рішенням суду або арбітражного суду – ліквідаційною комісією, що призначається цими органами.

З дня призначення ліквідаційної комісії до неї переходять всі повноваження по управлінню справами Підприємства. Ліквідаційна комісія у триденний строк з моменту її призначення публікує інформацію про ліквідацію Підприємства в одному з офіційних (державних чи місцевих) органів преси із зазначенням строку подання заяв кредиторів щодо задоволення майнових претензій, оцінює майно Підприємства, виявляє його кредиторів та дебіторів і розраховується з ними, вживає заходи до сплати боргів Підприємства третім особам, складає ліквідаційний баланс та подає його власнику або уповноваженому ним органу.

11.6. Майно Підприємства, що залишилось після задоволення претензій кредиторів і членів трудового колективу, використовується за наказом власника або уповноваженого ним органу.

Виплата заборгованості Підприємства перед кредиторами при його ліквідації здійснюється відповідно до чинного законодавства України.

11.7. Ліквідація Підприємства вважається завершеною, а Підприємство таким, що ліквідоване і припинило свою діяльність, з моменту внесення запису про це до державного реєстру.



Сергій Т. Бікусова



Сергій Т. Бікусова
по та
прошуку-
ванню
дарку
жів
зреш